

Hà Nội, ngày 07 tháng 9 năm 2022

**Tờ trình và dự thảo Nghị quyết về việc điều chỉnh
tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội năm 2022 và giao bổ sung
viên chức giáo viên năm học 2022 - 2023**

Thực hiện phân công của Thường trực Hội đồng nhân dân Thành phố, Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân Thành phố đã tổ chức thẩm tra Tờ trình số 274/TTr-UBND ngày 26/8/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội và dự thảo Nghị quyết về việc điều chỉnh tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội năm 2022 và giao bổ sung viên chức giáo viên năm học 2022-2023.

I. Sự cần thiết, căn cứ pháp lý trong việc điều chỉnh tổng biên chế sự nghiệp Thành phố năm 2022 và giao bổ sung viên chức giáo viên năm học 2022 - 2023

Ngày 18/7/2022, Bộ Chính trị đã ban hành Quyết định số 72-QĐ/TW về biên chế các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026. Tại Phụ lục 4 của Quyết định này, trên cơ sở đề xuất của Ban cán sự đảng Chính phủ, thành phố Hà Nội đã được giao bổ sung 2.361 biên chế giáo viên phổ thông công lập năm học 2022-2023, bao gồm:

- Giáo viên Tiểu học: 600 biên chế (bằng 17,46% số giáo viên còn thiếu theo định mức)
- Giáo viên Trung học cơ sở: 1.309 biên chế (bằng 41,75% số giáo viên còn thiếu theo định mức)
- Giáo viên Trung học phổ thông: 1.311 biên chế (bằng 34,48% số giáo viên còn thiếu theo định mức).

Mặc dù số lượng biên chế giáo viên được Trung ương giao bổ sung cho thành phố Hà Nội chưa đáp ứng được số biên chế so với định mức ngành quy định về số giáo viên đứng lớp trên số lượng học sinh thực tế của Hà Nội song đã phần nào khắc phục được tình trạng quá tải, thiếu giáo viên đứng lớp của các lớp học trên hệ thống các cấp học phổ thông công lập của Thành phố.

Căn cứ Quyết định số 72-QĐ/TW của Bộ Chính trị và chỉ đạo của Chính phủ, ngày 12/8/2022, Bộ Nội vụ đã có văn bản số 3887/BNV-TCBC về việc thực hiện bổ sung biên chế giáo viên công lập năm học 2022-2023 theo Quyết định của Bộ Chính trị; đồng thời, ngày 02/8/2022, Bộ Giáo dục và Đào tạo cũng đã có văn bản số 3585/BGDĐT-NGCBQLGD về việc tổ chức tuyển dụng các biên chế giáo viên được giao bổ sung theo Quyết định số 72-QĐ/TW.

Ngày 24/8/2022, trên cơ sở báo cáo của Ban cán sự đảng UBND Thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội đã họp thống nhất chủ trương và chỉ đạo việc thực hiện giao bổ sung biên chế giáo viên năm học 2022-2023 theo Quyết định của Bộ Chính trị.

Như vậy, việc UBND Thành phố trình HĐND Thành phố ban hành nghị quyết về việc điều chỉnh tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội năm 2022 và giao bổ sung biên chế giáo viên năm học 2022-2023 là hết sức cần thiết, đảm bảo tính kịp thời trong việc triển khai thực hiện các chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, vừa đáp ứng yêu cầu thực tiễn của Thành phố. Đồng thời, đảm bảo đúng thẩm quyền của UBND Thành phố, HĐND Thành phố theo quy định của Luật Viên chức và Điều 13 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

II. Về dự thảo Nghị quyết về điều chỉnh tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội năm 2022 và giao bổ sung viên chức giáo viên năm học 2022-2023

1. Hồ sơ, nội dung, thể thức dự thảo Nghị quyết

- Hồ sơ trình gồm Tờ trình, dự thảo Nghị quyết về việc điều chỉnh tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội năm 2022 và giao bổ sung viên chức giáo viên năm học 2022-2023 và các tài liệu gửi kèm đã đảm bảo đúng, đủ theo quy định pháp luật.

- Nội dung trong dự thảo Nghị quyết thống nhất với số biên chế sự nghiệp được Trung ương giao bổ sung cho Hà Nội và phù hợp với nội dung Tờ trình báo cáo của UBND Thành phố.

- Về thể thức: dự thảo Nghị quyết đảm bảo đúng quy định pháp luật.

2. Nội dung cụ thể

Ban Pháp chế HĐND Thành phố đồng ý với Tờ trình của UBND Thành phố về việc điều chỉnh tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội năm 2022 và giao bổ sung viên chức giáo viên năm học 2022-2023 với những nội dung trọng tâm như sau:

2.1. Thống nhất bổ sung 2.361 biên chế viên chức vào tổng biên chế sự nghiệp thành phố Hà Nội. Tổng biên chế sự nghiệp Thành phố năm 2022 được điều chỉnh là 116.420 biên chế.

2.2. Thống nhất với nguyên tắc phân bổ và số lượng biên chế được bổ sung đối với từng bậc học, của từng địa phương phân chia theo 3 nhóm đối tượng trên cơ sở mức độ nhu cầu bổ sung biên chế.

Biên chế giáo viên phân bổ giao bổ sung cho các đơn vị cơ bản đã đảm bảo sự cân đối về tỷ lệ còn thiếu giữa các cấp học, đồng thời quan tâm bổ sung cho các địa phương có tốc độ đô thị hóa tăng nhanh, số lượng học sinh nhiều, biên chế giáo viên thiếu với số lượng lớn. Đối với các địa phương có số lượng học sinh tương đối ổn định, tỷ lệ số giáo viên còn thiếu theo định mức ít hơn so các địa phương khác thuộc nhóm 1, nhóm 2 thì trước mắt chưa thực hiện giao bổ sung biên chế trong năm học 2022-2023.

2.3. Thống nhất với các nhiệm vụ, giải pháp theo đề xuất của UBND Thành phố như dự thảo Nghị quyết kèm theo Tờ trình.

III. Đề nghị UBND Thành phố

Ban Pháp chế đề nghị UBND Thành phố một số nội dung sau:

1. Báo cáo giải trình làm rõ hơn về số lượng, tỷ lệ biên chế giáo viên còn thiếu, tỷ lệ biên chế giáo viên sau khi được giao bổ sung để làm căn cứ, nguyên tắc phân chia thành 03 nhóm đối tượng đơn vị theo Tờ trình số 274/TTr-UBND ngày 26/8/2022 của UBND Thành phố; đồng thời rà soát, hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết của HĐND Thành phố và đảm bảo tính chính xác về số liệu giao bổ sung biên chế giáo viên tới từng đơn vị.

2. Sau khi được HĐND Thành phố thông qua Nghị quyết, đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Nghị quyết; trong đó tập trung vào các công việc sau:

2.1. Chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp của Thành phố đảm bảo theo đúng chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và các chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy. Tiếp tục thực hiện nghiêm chỉnh sách tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan Thành phố đảm bảo theo chỉ tiêu. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị được Thành phố giao biên chế.

2.2. Tập trung hoàn thiện, xây dựng kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính của Thành phố giai đoạn 2022-2025. Trong đó xác định rõ lộ trình, kế hoạch và danh mục tên đơn vị cụ thể phải thực hiện chuyển đổi sang tự chủ toàn bộ chi thường xuyên cho đến năm 2025.

2.3. Tổ chức triển khai việc quản lý, sử dụng có hiệu quả nguồn biên chế giáo viên được giao bổ sung, thực hiện các giải pháp cụ thể để nâng cao chất lượng nguồn tuyển dụng giáo viên theo chỉ đạo của Trung ương và Thành ủy.

2.4. Xây dựng, hoàn thiện quy hoạch mạng lưới giáo dục Thủ đô đảm bảo phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội, trong đó đặc biệt lưu ý đến ngoài việc phát triển các trường công lập thì cần đẩy mạnh việc thu hút xã hội hóa trong lĩnh vực giáo dục, đẩy mạnh việc thành lập các trường ngoài công lập ở những nơi có đủ điều kiện. Nghiên cứu xây dựng cơ chế “*Đầu tư Công- Quản trị tư*” trong lĩnh vực giáo dục của Thành phố.

2.5. Tiếp tục chỉ đạo rà soát cụ thể số lượng, cơ cấu giáo viên còn thiếu ở từng cấp học, môn học, báo cáo cấp có thẩm quyền để làm căn cứ đề xuất bổ sung biên chế giáo viên trong tổng biên chế giáo viên bổ sung đến năm 2026 theo Quyết định số 72-QĐ/TW của Bộ Chính trị nhằm đảm bảo lộ trình, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu thực tiễn của Thành phố.

Kính trình Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- UBND Thành phố;
- Ban Pháp chế;
- Các đại biểu HĐND Thành phố;
- Sở Nội vụ, Sở Giáo dục & Đào tạo;
- Các VP: VP Đoàn ĐBQH & HĐND, VP UBND Thành phố;
- Lưu: VT.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**



Duy Hoàng Dương